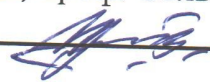


«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор
д.м.н., проф. Сельпиев Т.Т


« 9 » 09 2022г.

**План мероприятий
по реализации Стратегии развития Ректората
АзМИ им.С.Тентишева
на 2021-2024г.**

В Стратегии развития Азиатского медицинского института им.С.Тентишева (АзМИ) на 2021-2024 гг. сформулированы основные приоритеты развития института, которые позволят усилить позиции вуза по отношению к ведущим отечественным и зарубежным образовательным центрам.

Стратегия развития Ректората АзМИ разработана в соответствии с вышеуказанным документом. Данный План нацелен на достижение целей и задач, определенных Политикой обеспечения качества образования и Стратегией развития Азиатского медицинского института им.С.Тентишева на 2021-2024 гг.

Ректорат осуществляет функции административного управления институтом, руководства сотрудниками, расширение материальной базы института.

Ректорат является коллегиальным оперативно-совещательным органом, обеспечивающим исполнение полномочий ректора института, его приказов, распоряжений и поручений, включая предварительную проработку вопросов, относящихся к компетенции Ученого совета и иных органов управления институтом, и подготовку рекомендаций по ним.

В состав Ректората входят ректор, проректоры, ученый секретарь, по решению ректора - начальники отделов и других структурных подразделений. В своей деятельности Ректорат подчиняется учредителю и ректору института.

Ректорат рассматривает текущие вопросы деятельности института и принимает решения по вопросам организации учебного процесса, научных исследований, правовой, воспитательной и другой деятельности, определенной Уставом института, другими общеинститутскими нормативными документами, регуливающими образовательную деятельность института и его структурных подразделений, настоящим Положением.

К компетенции Ректората относится:

- внесение предложений о реорганизации или создании структурных подразделений;
- рассмотрение вопросов о представлении к почетным званиям и иным видам государственных и ведомственных поощрений сотрудников института, добившихся выдающихся результатов в педагогической, научно-исследовательской и иных сферах деятельности;
- заслушивание отчетов руководителей структурных подразделений института об итогах работы за отчетный период и основных (приоритетных) направлениях деятельности на предстоящие периоды;
- координация деятельности структурных подразделений института;
- предоставляет на заседание Ученого совета института кандидатов для присвоения звания «Почетный профессор Азиатского медицинского института им. С. Тентишева».

Стратегии развития АЗМИ:

Стратегия 1. Управление. Расширение использования современных методов менеджмента в управлении институтом

Цели:

- Расширение демократических и коллегиальных принципов управления;
- Формирование и укрупнение структурных подразделений института для организации качества учебного процесса;
- Формирование кадрового потенциала института с привлечением специалистов имеющих педагогических опыт работы и ученую степень;
- Формирование современной кадровой политики, направленной на сохранение и развитие кадрового потенциала, совершенствование механизма управления человеческими ресурсами;
- Оптимизация и совершенствование штатной структуры института;
- Четкое разграничение функциональных обязанностей, полномочий и ответственности административно-управленческой структуры института, повышение эффективности их деятельности;
- Совершенствование нормативно-правовых актов деятельности института в соответствии с Уставом АЗМИ, усиление системы контроля за исполнением приказов, распоряжений, поручений Учредителя и постановлений Ученого совета.

Стратегия 2. Совершенствование образовательной деятельности.

Цели:

- Совершенствование учебных образовательных теоретических и клинических баз;
- Укрепление позиций института как учреждения по подготовке высоко квалифицированных специалистов в интересах Кыргызской Республики, основанного на профессиональных знаниях и ориентированного на повышении качества образования;
- Формирования «чистоты» среды обучения в образовательной системе;
- Совершенствование внутривузовской системы качества образовательной деятельности (разработка, утверждение и реализация учебных программ) в соответствии с требованиями кыргызстанских и международных стандартов;
- Активное продвижение на рынке труда образовательных услуг;
- Внедрение современных образовательных программ, новых технологий обучения (дистанционное и интерактивное обучение), контроля полученных знаний студентов, отвечающих республиканским и международным требованиям;
- Обеспечение проведения обучения по привитию и закреплению профессиональных навыков и практик на клинических базах (организация Центра оценки знаний студентов по клиническим навыкам);
- Развитие системы непрерывного образования: профориентационная работа, довузовская подготовка, профессиональная подготовка в ВУЗе, последипломное обучение по повышению квалификационной категории;

Стратегия 3. Развитие научной деятельности

Цели:

- Создание научной базы в структуре института и разработка научных исследовательских работ на ближайшие годы;
- Расширение научных направлений и концентрация финансовых ресурсов на приоритетных направлениях науки для обеспечения конкурентных преимуществ исследований и разработок с перспективой реализации на практике здравоохранения;
- Формирование новых научных разработок и заявок, признаваемых в Кыргызской Республике и за рубежом;
- Повышение роли научно-исследовательских работ ППС в образовательном процессе;
- Максимальное использование имеющего научного потенциала для повышения качества подготовки научных кадров;
- Совершенствование системы научно-исследовательской работы студентов (НИРС) и молодых специалистов к НИР;
- Развитие фундаментальных и прикладных исследований в области медицины и смежных наук посредством совместной деятельности научно-педагогических работников и студентов;
- Совершенствование издательской деятельности (изучение вопроса организации периодического научного журнала института), выписывание в фонд библиотеки периодической научной зарубежной литературы;
- Развитие инфраструктуры института для проведения современных научных исследований (создание научных лабораторий и структурных центров);
- Постоянное повышение послевузовского образования в частности усовершенствование профессиональных знаний и квалификационных категорий

Стратегия 4. Создание системы инновационной подготовки медицинских кадров через развитие инновационной образовательной среды

Цели:

- Развитие научно-образовательной инновационной среды;
- Развитие взаимовыгодного сотрудничества с другими ВУЗами страны, научно-исследовательскими и проектными учреждениями в целях совместного решения научных задач и внедрения научных разработок на практике;
- Создание условий для вовлечения преподавателей и студентов института в инновационную деятельность;
- Внедрение инновационных образовательных программ и современных технологий обучения (дистанционное обучение, ОСКЭ и др.)

Стратегия 5. Социально-ориентированная деятельность и воспитательная работа через создание условий для полноценного развития студентов как личности и профессионала

Цели:

- Формирование социальной ответственности института с позиции всех заинтересованных сторон;
- Повышение роли общественных организаций (Попечительский совет) в управлении институтом;
- Расширение социальной инфраструктуры института (организация социальных активностей (столовой для студентов и преподавателей, бытовых помещений);
- Формирование качественно новой социально-воспитательной среды, обеспечивающей соответствие стандартам жизнедеятельности;
- Реализация программ социальной защищенности (развитие здорового образа жизни, повышение общей и санитарной культуры сотрудников и студентов);
- Достижения высокопрофессионального специалиста, с интеллектуально умственным развитием.

Стратегия 6. Активизация международной деятельности и развитие интеграции в образовательный процесс заинтересованных сторон: государственных структур, бизнеса, международных организаций

Цели:

- Укрепление и расширение сотрудничества с ведущими зарубежными ВУЗами, другими учебно-научными центрами, международными образовательными организациями;
- Развитие взаимодействия с международными партнерами по вопросам обеспечения качества профессиональной подготовки специалистов;
- Расширение академической мобильности студентов, преподавателей и научных сотрудников;
- Разработка программы, стимулирующей сотрудничество структурных подразделений института с зарубежными ВУЗами, центрами, лабораториями и учеными;
- Привлечение студентов к обучению по программе экспорта образования в 2020-2021г до 4541 студентов;
- Расширение спектра международных научных программ и проектов, реализуемых в рамках новейших мировых технологий.

Стратегия 7. Постоянное развитие и обновление инфраструктуры и материально-технической базы

Цели:

- Развитие и укрепление материально-технической базы института (строительство новых учебных корпусов и клинической базы института, проведение ремонтных работ внутри помещений, совершенствование технической оснащенности);
- Увеличение финансирования из различных источников за счет расширения приема студентов на обучение, научно-исследовательских

разработок и других видов услуг, приносящих прибыль;

Стратегия 8. Создание и развитие условий для профессионального и личного совершенствования профессорско-преподавательского состава и сотрудников института

Цели:

- Расширение доступа к современной учебно-методической литературе, в том числе с использованием информационных технологий;
- Расширение механизмов стимулирования персонала для саморазвития и повышения квалификации;
- Разработка системы оценки эффективности труда ППС;
- Проведение справедливой оценки эффективности труда ППС;
- Создание условий для постоянного повышения квалификации для ППС;
- Поддержание адекватного уровня оплаты труда ППС;
- Индивидуальный подход к оплате и социальной поддержке сотрудников института.

Стратегия 9. Динамичное развитие в использовании информационных технологий в образовательном процессе

Цели:

- Постоянное повышение количественного и качественного уровня оснащённости института средствами информатизации и реализации новых образовательных технологий;
- Обеспечение доступности образовательных и научных информационных ресурсов для преподавателей, сотрудников и студентов, с помощью телекоммуникационных связей;
- Создание и поддержка средствами информационных технологий образовательной деятельности института.

Стратегия 10. Повышение уровня и качества лечебной работы, основанной на принципах доказательной медицины

Цели:

- Увеличение числа ППС клинических кафедр АЗМИ, вовлеченных в лечебный процесс;
- Увеличение числа клинических ординаторов;
- Расширение и развитие собственных клинических баз АЗМИ;
- Развитие интеграционных связей с государственными и частными структурами здравоохранения и республиканской медицинской общественностью;
- Развитие сферы медицинских услуг АЗМИ для местного населения;
- Активное вовлечение студентов АЗМИ в работу собственных клинических баз (активизация практического обучения);
- Расширение академической мобильности преподавателей и студентов.

Механизмы реализации стратегий развития Ректората АЗМИ

(Приложение 1).

- Разработка и утверждение на Совете ректората, Ученом совете института основной политики развития Ректората института по стратегическим направлениям;

- Распределение ответственности за реализацию политики стратегического развития Ректората института по основным направлениям;
- Планирование деятельности Ректората института по основным направлениям стратегии развития;
- Систематический мониторинг основных и вспомогательных процессов по критериям и показателям деятельности Ректората института и критериям государственной аккредитации;
- Ежегодные отчеты по основным видам деятельности и принятие решений о корректировке и управлении с выявленными несоответствиями;
- Планирование бюджета, ориентированного на конечный результат.

Стратегия 2. Совершенствование образовательной деятельности

Нацеленность образовательной деятельности на конечный результат-выпуск специалистов, обладающих необходимыми компетенциями
Задача 2.3. Создание современной образовательной среды, внедрение принципов оценки учебного процесса и профессорского и преподавательского состава через вовлечение студентов в оценку образовательного процесса

№	Мероприятия	Ожидаемый результат/ индикаторы	2021	Сроки исполнения 2022 2023 - 2024	Ответственные исполнители	№	Мероприятия
2.3.4	Встречи ректората со студентами	Количество встреч	X	X	X	X	Руководство АЗМИ

Стратегия 4. Создание системы инновационной подготовки медицинских кадров через развитие инновационной образовательной среды.
Задача 4.1. Постоянное изучение потребности в подготовке медицинских кадров.

4.1.3	Проведение профессиональной ориентации студентов	Количество встреч по профориентации со студентами. Процент студентов в системе последиplomного образования по специальности ВОП	X	X	X	X	Проректор по УНР
-------	--	--	---	---	---	---	------------------

Задача 4.2. Изучение международных требований к медицинскому образованию для академического признания и интеграции в международное образовательное пространство.

4.2.3	Подготовка и международная аккредитация образовательных программ АЗМИ.	Количество аккредитованных учебных программ Сертификат международной аккредитации	X				Проректор по УНР
-------	--	--	---	--	--	--	------------------

Задача 4.3. Реализация компетентного подхода к подготовке медицинских специалистов.

4.3.7	Продолжение оснащения Симуляционного центра современным учебным оборудованием для развития практических навыков	Повышение качества усвоения практических навыков и соответственно, успеваемости студентов.	X	X	X	X	Ректорат
-------	---	--	---	---	---	---	----------

Стратегия 5. Социально-ориентированная деятельность и воспитательная работа через создание условий для полноценного развития студентов

как личности и профессионала.

Задача 5.1. Создание условий для полноценного развития студентов как личности.

5.1.6	Материальная и психологическая поддержка студентов с социально-экономическими и психологическими проблемами.	Социальная и психологическая адаптация студентов.	X	X	X	X	Ректорат
-------	--	---	---	---	---	---	----------

Задача 5.2. Формирование основополагающих качеств личности врача.

5.2.1	Привлечение студентов к участию в благотворительных акциях, включая оказание лечебно-профилактической помощи инвалидам, детям-сиротам, старикам.	Количество проведенных акций. Количество волонтеров-студентов.	X	X	X	X	Ректорат
5.3.1	Организация и проведение олимпиад, конкурсов, викторин по предметам, специальностям (межфакультетских, республиканских межвузовских и международных)	Количество мероприятий	X	X	X	X	Ректорат
5.3.2	Поощрение студентов, отличившихся в учебной, научной, общественной работе.	Количество студентов получившие награды, гранты и т.д.	X	X	X	X	Ректорат

Стратегия 6. Активизация международной деятельности и развитие интеграции в образовательный процесс заинтересованных сторон: государственных структур, бизнеса, международных организаций.

Задача 6.2. Активное международное сотрудничество.

6.2.1	Заключение договоров о сотрудничестве с организациями здравоохранения КР	Общее количество договоров о сотрудничестве с ОЗ КР. Количество договоров с государственными ОЗ, в качестве клинических баз	X	X	X	X	Ректорат
-------	--	--	---	---	---	---	----------

		АзМИ.					
Стратегия 7. Постоянное развитие и обновление инфраструктуры и материально-технической базы							
Задача 7.1. Совершенствование клинических, практических и лабораторных баз для подготовки специалистов.							
7.1.1	Оснащение лабораторного корпуса (виварий и т.д.)	Открытие лабораторного корпуса (кабинеты микробиологии, гистологии и т.д.)	X	X	X	X	Администрация АзМИ
7.1.2	Оснащение лекционных залов современным демонстрационным оборудованием	% оснащенных лекционных залов современным оборудованием	X	X	X	X	Администрация АзМИ
7.1.3	Оснащение кафедры Стоматологии современными стоматологическими установками	Увеличение количества стом. кабинетов	X	X	X	X	Администрация АзМИ
7.1.4	Обеспечение кафедр необходимыми инструментами, расходными материалами для проведения практических занятий.	% обеспеченности	X	X	X	X	Администрация АзМИ
Задача 7.2 Расширение доступа к современной учебно-методической литературе, в том числе с использованием информационных технологий.							
7.2.1	Пополнение и обновление библиотечного фонда новыми печатными изданиями	Количество новых наименований печатных изданий, количествоэкземпляров	X	X	X	X	Администрация АзМИ
Стратегия 8. Создание и развитие условий для профессионального и личного совершенствования профессорско-преподавательского состава и сотрудников института.							
Задача 8.1. Расширение механизмов стимулирования персонала для саморазвития и повышения квалификации.							
8.1.7	Организация отдыха для сотрудников на базе пансионата АзМИ, за границей	Количество отдохнувших в пансионате, за границей.	X	X	X	X	Администрация АзМИ
Стратегия 9 Динамичное развитие в использовании информационных технологий в образовательном процессе							
Задача 9.1. Совершенствование системы информационного обеспечения							

9.1.1	Обеспечение структурных подразделений интернет связью	% обеспеченности интернетсвязью структурных подразделений	X	X	X	X	Администрация АзМИ
-------	---	---	---	---	---	---	-----------------------

Стратегия 10. Повышение уровня и качества лечебной работы, основанной на принципах доказательной медицины.

Задача 10.2 Развитие сферы медицинских услуг АзМИ для местного населения.

10.2.1	Расширение и развитие собственных клинических баз АзМИ	Строительство больницы в с.Люксембург Открытие хирургического стационара в Медцентре АзМИ Увеличение числа и расширение видов медпомощи по специальностям в Медцентре АзМИ.	X	X	X	X	Администрация АзМИ
10.2.2	Развитие интеграционных связей с государственными и частными структурами здравоохранения и республиканской медицинской общественность.	Активное вовлечение практикующих врачей в процесс практического обучения. Заключение контрактов с ЛПУ, другими ВУЗами КР, связи с МЗ и СЗ.	X	X	X	X	Администрация АзМИ

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Проректор по УНР



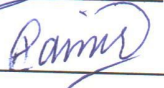
Проректор по КО и ТД



Проректор по орг. и воспит. работе



Проректор по международ.связям



Ученый секретарь

